



International Organization for Migration (IOM)

The UN Migration Agency

**TERMS OF REFERENCE**  
**CODE OF REFERENCE: VN CO/009/2017**

<b>INFORMAÇÃO</b>	
<b>CLASSIFICAÇÃO</b>	<b>Assistente de Monitorização e Avaliação</b>
<b>CLASSIFICAÇÃO</b>	<b>SST/G5</b>
<b>LOCAL DE TRABALHO</b>	<b>Bissau, Guiné-Bissau</b>
<b>SUPERVISÃO</b>	<b>Chefe de Missão</b>
<b>DURAÇÃO DE CONTRATO</b>	<b>9 meses com possibilidade de extensão</b>
<b>DATA DE ENCERRAMENTO DE CANDIDATURAS</b>	<b>25.08.2017</b>

## **I. CONTEXTO**

A Organização Internacional para as Migrações (OIM) é a agência das Nações Unidas para as Migrações. A OIM está comprometida com o princípio de que a migração humana é ordenada e beneficia os migrantes e a sociedade.

Como a Organização Internacional de Migração líder, a OIM trabalha com os seus parceiros na comunidade internacional para ajudar a enfrentar os crescentes desafios operacionais da gestão da migração; Compreender melhor as questões de migração; Incentivar o desenvolvimento social e económico através da migração; Defender a dignidade humana e o bem-estar dos migrantes.

Entre as suas áreas de intervenção, a IOM Guiné-Bissau implementa a Iniciativa EUTF-IOM para a proteção e reintegração de migrantes na Guiné-Bissau. Neste contexto, foram definidas as seguintes áreas de intervenção prioritária: apoiar a Guiné-Bissau para melhorar a reintegração dos repatriados e fortalecer as estruturas e capacidades nacionais em termos de gestão da reintegração de forma digna e sustentável; Apoiar os migrantes e potenciais migrantes para tomar decisões informadas sobre o seu caminho migratório e para sensibilizar as comunidades sobre a migração; Reforçar a coleta de dados de migração e fluxos de comunicação, bem como as necessidades e vulnerabilidades dos migrantes para apoiar o projeto de políticas e programas baseados em evidências.

No âmbito do projeto, UETF - IOM Proteção e Reintegração de migrantes na Guiné-Bissau, a Organização Internacional para as Migrações (IOM) na Guiné-Bissau busca um Assistente de Monitorização e Avaliação.



International Organization for Migration (IOM)

The UN Migration Agency

## **II. RESPONSABILIDADES**

Sob a supervisão direta do Chefe de Missão da Organização Internacional para Migrações em Bissau, o Assistente de Monitoramento e Avaliação é encarregado das seguintes tarefas:

- Ajudar na preparação e revisão de relatórios de projetos a nível de país, garantindo sua disseminação externa e identificação de prioridades de monitoramento;
- Participar no desenvolvimento de novas ferramentas de monitoramento e avaliação, quando apropriado, em estreita coordenação com as unidades de monitoramento e avaliação e gerenciamento de informações do escritório regional;
- Realizar visitas de acompanhamento com base nas necessidades identificadas e atualizar o plano de monitoramento;
- Realizar pesquisa de campo e / ou documental, com base em conclusões, conclusões e recomendações identificadas através de atividades de monitoramento e avaliação;
- Assegurar a pesquisa e a identificação da informação do país para aprofundar os problemas identificados ou em conjunto com a equipe de gerenciamento;
- Apoiar o coordenador do projeto na implementação geral de monitoramento e avaliação;
- Contribuir para a manutenção de parcerias estratégicas e técnicas com entidades governamentais relevantes, sociedade civil, agências das Nações Unidas e outras partes interessadas para promover as atividades de reintegração da OIM;
- Participar de reuniões com doadores e atores nacionais e eventos em que as ações da OIM são apresentadas;

Fornecer suporte técnico e orientação ao pessoal do país, conforme necessário;

Execute outras tarefas conforme necessário.

## **III. COMPETÊNCIAS**

O trabalho requer as seguintes habilidades técnicas e comportamentais:

## **IV. HABILIDADES TÉCNICAS**

- Conhecimento efetivo sobre migração, cooperação e desenvolvimento em um contexto organizacional;
- Identificar e apoiar de forma proativa a consecução de objetivos definidos através de uma combinação de eficiência de custos e soluções tecnológicas;
- Coordenar ações efetivamente com outros parceiros de implementação;

## **V. COMPETÊNCIAS E VALORES**

Integridade e profissionalismo: experiência demonstrada em área de especialidade e capacidade de aplicar o bom julgamento; Alto grau de autonomia, iniciativa pessoal e capacidade de apropriação; Vontade de aceitar grandes responsabilidades e capacidade de trabalhar de forma independente de acordo com os procedimentos estabelecidos em um ambiente politicamente sensível, ao mesmo tempo que exerce discricção, imparcialidade e neutralidade; Capacidade de gerenciar informações de



International Organization for Migration (IOM)  
The UN Migration Agency

forma objetiva, precisa e confidencial; Responsivo e orientado para o cliente.

- Responsabilidade: madura e responsável; Capacidade de operar em conformidade com as regras e regulamentos da organização.

- Compromisso com a aprendizagem contínua: iniciativa e vontade de aprender novas habilidades e estar a par dos novos desenvolvimentos em área de especialização; Capacidade de se adaptar às mudanças no ambiente de trabalho.

- Planejamento e organização: habilidades eficazes de organização e resolução de problemas e capacidade de gerenciar um grande volume de trabalho de forma eficiente e atempada; Capacidade de estabelecer prioridades e planejar, coordenar e monitorar o trabalho (próprio); Capacidade de trabalhar sob pressão, com prazos conflitantes e lidar com múltiplos projetos / atividades concorrentes.

Trabalho em equipe e respeito pela diversidade: capacidade de operar efetivamente através de fronteiras organizacionais; Capacidade de estabelecer e manter parcerias efetivas e relações de trabalho harmoniosas em um ambiente multi-cultural e multi-étnico com sensibilidade e respeito pela diversidade e gênero;

- Comunicação: habilidades interpessoais comprovadas; Boas habilidades de comunicação escrita e falada, incluindo a capacidade de preparar relatórios claros e concisos; Capacidade de realizar apresentações, articular opções e posições de forma concisa; Capacidade de fazer e defender recomendações; Capacidade de comunicação e simpatia com funcionários (incluindo funcionários nacionais), militares, voluntários, homólogos e interlocutores locais provenientes de origens muito diversas; Capacidade de manter a compostura e permanecer útil para a equipe, mas objetivo, sem mostrar interesse pessoal; Capacidade de transferir informações e conhecimentos para uma ampla gama de diferentes grupos-alvo;

- Flexibilidade, adaptabilidade e capacidade e vontade de operar de forma independente em ambientes ausentes, remotos e potencialmente perigosos por períodos prolongados, envolvendo dificuldades físicas e pouco conforto, e incluindo possíveis viagens extensas dentro da área de operações; Vontade de transferir para outros locais de destino dentro da área de operações, conforme necessário;

- Compromisso genuíno com os valores fundamentais da ONU.

- Disponibilidade para viajar para o campo;

- Espírito de iniciativa;

- Tolerância na crítica construtiva;

- Boas habilidades de comunicação;

- Excelentes atitudes organizacionais;

- Planejamento de trabalho;

- Antecipação de risco;

- Bom relacionamento e capacidade de trabalhar em equipe;

- Consideração e promoção da igualdade de gênero;

- Colaboração com as diferentes partes interessadas para alcançar os objetivos da OIM;



International Organization for Migration (IOM)

The UN Migration Agency

## VI. QUALIFICAÇÕES / REQUISITOS

Nível acadêmico: Licenciatura em Ciências Sociais, Relações Internacionais ou qualquer outro ensino universitário relevante.

Anos de experiência profissional: 3 anos de experiência profissional em campo relacionado; Experiência em monitoramento e avaliação; Excelentes habilidades analíticas e de escrita

Habilidades informáticas: bom comando do pacote Microsoft e software específico;

## VII. LINGUAS

### OBRIGATÓRIO

Fluente em português falado e escrito. Bom conhecimento da língua inglesa ou francesa (oral e escrita).	
---	--

Como candidatar-se: os candidatos interessados podem enviar o seu CV com uma carta de motivação para o seguinte endereço: [lamadori@iom.int](mailto:lamadori@iom.int) ou enviar candidaturas ao Escritório da IOM no Edifício das Nações Unidas, Rue Rui Djassi, Bissau, Guiné-Bissau Em envelope fechado.

Somente os candidatos selecionados serão contatados.

A Organização Internacional para as Migrações (OIM) promove oportunidades iguais e encoraja aplicações de profissionais qualificados. Estamos empenhados em alcançar a diversidade em termos de gênero, nacionalidade e cultura.